



**ISTITUTO COMPRESIVO**  
**San Domenico Savio**  
**Rita Levi Montalcini**

Via Magliano SN - 70010 Capurso (Ba) Codice fiscale 93423450720  
Email: [baic824008@istruzione.it](mailto:baic824008@istruzione.it) – tel./fax. 0804552013 – PEC: [baic824008@pec.istruzione.it](mailto:baic824008@pec.istruzione.it)

**SITO WEB: [www.comprensivosavio.gov.it](http://www.comprensivosavio.gov.it)**

**COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**  
**TRIENNIO 2018-2021**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 10 aprile 2019, alle ore 16:00, si riunisce presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo Savio-Montalcini il Comitato per la valutazione dei docenti per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Insediamento del Comitato per la valutazione dei docenti 2018-2021;
2. Definizione dei criteri per la valorizzazione del merito;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti la Dirigente Scolastica, Francesca De Ruggieri, con funzioni di Presidente, il componente esterno nominato dall'Ufficio Scolastico Regionale, prof. Saverio Pansini, le docenti Teresa Francia, Adriana Rivoir, individuate dal Collegio dei Docenti, la docente Felicia Civarelli, individuata dal Consiglio di Istituto, i genitori Angelo Marino e Gianfranco Vitale, individuati dal Consiglio di Istituto.

La Presidente affida alla docente Felicia Civarelli il compito di verbalizzare le sedute del Comitato.

Si passa alla discussione del punto 1. Insediamento del Comitato per la valutazione dei docenti 2018-2021.

La Presidente, verificata la presenza di tutti i componenti, regolarmente individuati secondo il disposto dell'art. 1, comma 129, della L. 107 del 13 luglio 2015, dichiara formalmente istituito il Comitato per la valutazione dei docenti per il triennio 2018-2021.

Si passa quindi a discutere il punto 2. Definizione dei criteri per la valorizzazione del merito.

Il Comitato esamina con attenzione gli elementi individuati nell'art. 1, c. 129 della L. 107/2015 al fine di avviare la discussione sulla qualità dell'insegnamento e individuare i criteri per la valorizzazione del merito.

Il Comitato ritiene, all'unanimità, che la qualità dell'insegnamento non possa prescindere dall'aggiornamento e dalla formazione continua; tuttavia, il Comitato riscontra difficoltà nell'individuare quali indicatori possano rendere oggettiva la valutazione dell'efficacia dei corsi di aggiornamento e formazione. L'impatto sulla qualità dell'insegnamento e sui livelli di apprendimento, infatti, non può essere valutata nel breve periodo ed inoltre, trattandosi di analisi qualitative, difficilmente si traduce in indicatori oggettivi e affidabili. La stessa difficoltà è stata riscontrata nel tentativo di individuare dei criteri oggettivi per la valutazione di altri elementi ritenuti fondamentali per la qualità di insegnamento, come la capacità di lavorare in gruppo su attività specifiche o su progetti.

Pertanto, il comitato prende in esame altri elementi su cui basare i criteri per la valorizzazione del merito, partendo da quanto contenuto nel già citato art. 1, comma 129, della L. 107 del 13 luglio 2015.

In particolare, il comitato discute sugli indicatori che possano quantificare le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nelle attività rivolte al potenziamento delle competenze degli alunni che, insieme, contribuiscono al complessivo **miglioramento dell'istituzione scolastica**.

In conclusione, i criteri individuati sono i seguenti:

### **Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico**

<b>Indicatore</b>	<b>Documentabilità</b>
Assunzione di responsabilità	Lettere di incarico seguite da effettivo svolgimento dell'incarico documentato tramite relazione
Supporto al lavoro organizzativo della DS	Lettere di incarico seguite da effettivo svolgimento dell'incarico documentato tramite relazione
Supporto al coordinamento didattico dell'Istituto	Lettere di incarico seguite da effettivo svolgimento dell'incarico documentato tramite relazione

### **Potenziamento delle competenze degli alunni**

<b>Indicatore</b>	<b>Documentabilità</b>
Realizzazione di attività di potenziamento in orario curricolare o extracurricolare.	Lettere di incarico seguite da effettivo svolgimento dell'incarico documentato tramite relazione.
Realizzazione di attività inclusive	Risultati dei progetti e delle attività.
Contributo alla diffusione di buone pratiche didattiche innovative.	Realizzazione di pubblicazioni.

Oltre ad essere facilmente oggettivabili e documentabili, questi criteri limitano di fatto la discrezionalità del dirigente. Inoltre, atteso che il comitato si è riunito per la prima volta nel mese di aprile, è auspicabile che i criteri adottati per l'a.s. 2018-2021 siano aggiornati all'inizio del prossimo anno scolastico, in tempo utile affinché i docenti conoscano preventivamente quali elementi saranno oggetto di valutazione.

Non essendo presenti argomenti da trattare nelle varie ed eventuali, la seduta è tolta alle ore 18:00.

La Segretaria  
Felicia Civarelli

La Presidente  
Francesca De Ruggieri